

Eesti Pimekurtide Tugiliidu
2007.aasta tegevusaruanne
15.05.2008 Ehte 7, Tallinn

Vastavalt tugiliidu tegevuseesmärkidele, on olulisemaks suunaks töö lastega ja töötajate täiendkoolitus. Nii nagu mujal maailmas, püüab ka tugiliit varajase sekkumise kaudu anda toetust peredele, kuhu sünnib nägemispuudega laps. Tänu pikaajalisele koostööle Tallinna Lastekliinikuga on varajase sekkumise programmi abil välja selgitatud iga aasta uusi lapsi, kelle pered vajavad meie spetsialistide abi. 2007.a. lülitati 13 uut last meie tugivõrgustikku ja vanemad said esmaseid teadmisi pimekurdi ja nägemisliitpuudega lapse kasvatamisel. Juba kaheksandat aastat viib tugiliit läbi töötajate täiendkoolitust USA Hilton/Perkins programmi toetusel. Täiendkoolituse tõhustamiseks jõudis tugiliit kokkuleppele Tartu Ülikooliga, ja alates 2007.a. sügisest käivitati kaheaastane koolitusprogramm, milles vastavalt kokkuleppele osalevad Tartu ja Tallinna ülikoolide üliõpilased ja nägemispuudega töötavad õpetajad Eesti erinevatest asutustest ja koolidest, kokku 36 inimest. Hilton/Perkins programmi rahastamisel on ka tõlgitud koolitusteks vajalikku spetsiifilist materjali. Soome Rootsikeelsete Nägemispuudeliste Liidu RISTIVANEMATE projekti raames on lapsed saanud igapäevasteks toiminguteks ja õppetöökks erinevaid abivahendeid. Projekti on kaasatud 10 last.

Jätkunud on rehabilitatsioonialane tegevus. Tugiliidu spetsialistid on õpetanud erinevaid spetsiifilisi oskusi nii lastele, kui täiskasvanutele. Pered on saanud eripedagoogi, sotsiaaltöötaja ja psühholoogi nõustamist. Nii lastele kui ka täiskasvanutele toimusid nädalased rehabilitatsioonikursused Loksal.

Täiskasvanutel toimus ühine kursus Soome pimekurtidega „Kohtume sõpradega" Nelijärvel., kus osales 8 meie ja 8 Soome pimekurdi koos tõlkide ja saatjatega, kokku 25 osalejat.

Eriti oluliseks peame Eesti Puuetega Inimeste Fondi toetust, mis tagab tugiliidule järjepideva tegevuse ja võimaldab arendada edasist tegevust.

2007.a. tehtud töö osas võib pidada eriti oluliseks kaheaastase koolitusprogrammi käivitumist, mille tulemusena loodame juurde saada uusi töötajaid. Üks suuremaid mureküsimusi ongi spetsiifiliste oskustega töötajate vähesus.

Rahule võib jääda koostööga laste varajase sekkumise osas Tallinna Lastehaiglastega. On eriti oluline anda võimalikult kohe abi peredele, et ära hoida pimekurtusele omane isiksuse muutumine.

Vajalik on leida võimalusi rehabilitatsiooniteenuste kättesaadavuse parandamiseks, siin on takistuseks olnud vajaliku väljaõppega töötajate vähesus. Seega on tugiliidul palju veel teha, et toetada abi vajavaid pimekurte ja nägemisliitpuudega lapsi ning täiskasvanuid.

Raissa Keskküla, tegevjuht